

## Code of Conduct Possehl Electronics Wackersdorf GmbH

---

### Wofür wir stehen:

- Wir sind der Spezialist für die Entwicklung und Herstellung von komplexen mechatronischen Bauteilen und Systemen für die Automobilzulieferindustrie.
- Wir begleiten mit unserer Expertise die verschiedenen Produktentstehungsphasen und setzen die optimale herstellbare Lösung für eine gezielte Kundenanwendung um. Wir konstruieren und industrialisieren in kürzester Zeit pfiffige Fertigungskonzepte, mit denen wir zum Vorteil unserer Kunden die Grenzen der technischen Machbarkeit neu definieren.
- Präzise Technologien, Qualität gemäß den Kundenforderungen, die komplette Wertschöpfungskette unter einem Dach und unsere erfahrenen, kompetenten und engagierten Mitarbeiter an den Standorten in China, NAFTA, Mittel- und Westeuropa machen uns zu einem der zukunftsfähigsten und langfristigen Partner für die weltweite Automobilindustrie.
- Gleichzeitig sind wir uns der Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitern, der Umwelt und der Gesellschaft bewusst.

### Unsere Werte:

- Als Unternehmen des Lübecker L. POSSEHL Gruppe, handeln wir professionell, bodenständig und mit kaufmännischer Weitsicht.
- Wir fördern und fordern unternehmerisches Denken, pragmatisches und kundenorientiertes Handeln sowie Flexibilität, ständige Verbesserung und kurze Entscheidungswege.
- Umweltschutz, die nachhaltige Verwendung von Ressourcen sowie der Schutz unserer Mitarbeiter vor Verletzungen und Erkrankungen haben höchste Priorität.
- Ehrlichkeit, Offenheit, Verbindlichkeit und Verlässlichkeit sind Grundwerte, die uns zu einem umsetzungsstarken Unternehmen machen.
- Zu unserem Selbstverständnis zählt dabei auch, dass wir unsere Werte leben, ohne darüber öffentlich zu sprechen. Ganz im Sinne der Hanseatischen Zurückhaltung.


## Code of Conduct Possehl Electronics Wackersdorf GmbH

---

Wir helfen einander und wir helfen unseren Kunden – gerade dann, wenn es eng wird.

Ehrlichkeit, Offenheit, Engagement und Zuverlässigkeit sind grundlegende Werte, die uns zu einem leistungsstarken Unternehmen machen.

Der Possehl-Verhaltenskodex legt die Grundsätze fest, die unsere Mitarbeiter in ihren Geschäftsaktivitäten leiten. Er bietet unseren Kunden und Geschäftspartnern eine Vorlage für unsere Unternehmenswerte.



Daniel Pitschmann  
CEO Possehl Electronics

### 1. **Einhaltung von Gesetzen**

Als weltweit tätiges Industrieunternehmen halten wir die verschiedenen gesetzlichen Vorschriften in den Ländern, in denen wir tätig sind, ein und wenden diese an. In Zweifelsfällen müssen sich unsere Mitarbeiter an ihren direkten Vorgesetzten oder den Rechtsberater in dem Unternehmen vor Ort wenden, in dem sie arbeiten.

### 2. **Gesundheits- und Arbeitsschutz**

Mitarbeiter werden keinem unnötigen Risiko ausgesetzt. Ordnungsgemäße betriebliche Kontrollen und angemessene Maßnahmen werden eingeführt und regelmäßig überwacht, um Berufsrisiken zu vermeiden. Die Einhaltung von Sicherheits- und Umweltvorschriften ist verpflichtend. Aus diesem Grund wenden wir die höchsten Standards im Bereich Gesundheit, Sicherheit und Umwelt an. Unsere Anlagen sind nach ISO 9001, 14001 und IATF 16949 zertifiziert.

## Code of Conduct Possehl Electronics Wackersdorf GmbH

---

### 3. Soziale Verantwortung

Das grundlegende Prinzip der Kooperation ist der Schutz international geltender Menschenrechte. Die Einhaltung dieser, gegenseitiger Respekt und gegenseitige Achtung bilden die Grundlage für verantwortungsvolle Geschäfte. Jeder Mitarbeiter hat dafür Sorge zu tragen dass diese Rechte nicht verletzt werden. Dies gilt sowohl für das Verhalten innerhalb des Unternehmens als auch gegenüber unseren Geschäftspartnern.

### 4. Vermeidung von Interessenskonflikten

Die Aktivitäten oder Positionen eines Mitarbeiters außerhalb des Unternehmens dürfen zu keinem Zeitpunkt den Interessen des Unternehmens oder unserer Kunden widersprechen. Dies verlangt einen professionellen, unabhängigen und unparteiischen Umgang mit arbeitsbezogenen Aufgaben. Private Interessen dürfen nicht die Interessen von Possehl Electronics beeinträchtigen. Geschenke oder Boni von Geschäftspartnern dürfen weder angenommen noch diesen gewährt werden, gleich, ob sie die Fähigkeit zu einer unparteiischen Entscheidung beeinflussen oder beeinträchtigen oder lediglich den Anschein der Beeinflussung oder Beeinträchtigung einer unparteiischen Entscheidung erwecken.

Geschenke für spezielle Gelegenheiten oder Werbegeschenke zählen als Ausnahmen, genauso wie Einladungen mit Geschäftscharakter. Die Vergabe und Annahme von Geldgeschenken wie beispielsweise

von Barzahlungen, Barmitteläquivalenten oder Wertpapieren, Aktien und Anleihen ist unter allen Umständen untersagt. Diese Vorschriften gelten auch für Geschäftsbeziehungen zu öffentlichen Behörden.

### 5. Fairer Wettbewerb

Die geltenden Gesetze zum Wettbewerbsverbot und Kartellrecht in Deutschland und im Ausland regeln die Art des Umgangs mit Wettbewerbern, Lieferungen und Kunden. Gesetzlich geschützte Informationen als auch Informationen, die für den Wettbewerb relevant sind, dürfen nicht offengelegt werden. Es dürfen ausschließlich rechtmäßige Mittel zur Beobachtung von Wettbewerbern eingesetzt werden. Jede Methode, die illegal ist oder die zu rechtlichen Ansprüchen führen könnte, ist untersagt.

### 6. Bestechung, Korruption und Steuerhinterziehung

Für alle Mitarbeiter von Possehl Electronics gelten die höchsten Standards. Bei der Vermeidung und Bekämpfung von Korruption tolerieren wir keine Straftaten wie zum Beispiel Steuerhinterziehung, Betrug und Fälschung von Dokumenten.

## Code of Conduct Possehl Electronics Wackersdorf GmbH

---

### 7. Risikomanagement

Alle Mitarbeiter sollen potenzielle Risikofaktoren melden, die den Ruf unseres Unternehmens schädigen könnten. Wir entwickeln Methoden des Risikomanagements und wenden diese an, um Risiken und potenzielle Schäden im Anfangsstadium zu identifizieren und zu minimieren.

### 8. Interne Systeme

Wir überprüfen regelmäßig die Grundlage der betrieblichen Abläufe auf Verbesserungen und Anpassungen an die Vorschriften und Gesetze in jedem Land in dem wir tätig sind. Wir legen präzise Regeln und Vorschriften zur Unterschrift fest, gehen auch nach dem Vier-Augen-Prinzip vor und halten Dokumentationspflichten ein, die den Gesetzen und Vorschriften entsprechen.

### 9. Vollständige und wahrheitsgetreue Rechnungslegung

Die Finanzbuchführung muss stets die Finanzlage von Possehl Electronics korrekt wiedergeben. Unternehmensverfahren werden genau dokumentiert. Alle Buchungen müssen vollständig und genau sein. Geschäftsausgaben müssen sorgfältig und umgehend erfasst werden. Geschäftsdokumente werden als alleiniges Eigentum von Possehl Electronics erstellt und gemäß den internen Vorschriften gespeichert.

### 10. Firmeneigentum

Jeder Mitarbeiter hat dafür Sorge zu tragen, dass das Eigentum von Possehl Electronics vor Verlust, Diebstahl oder Missbrauch geschützt wird. Wichtige Vermögenswerte, wie zum Beispiel Materialien, Güter, Produktionsausrüstung, Büromaterialien, Kunden- und Werbegeschenke werden mit Sorgfalt behandelt und ausschließlich für Geschäftszwecke verwendet. Nur mit ausdrücklicher Zustimmung des Vorgesetzten oder bei betrieblicher Regelung dürfen Einrichtungen oder Gegenstände der Possehl Electronics für private Zwecke\* genutzt oder aus dem Unternehmen entfernt werden.

*\* die private Internetnutzung unterliegt einer gesonderten Regelung.*

### 11. Datenschutz

Die Informationstechnologie birgt das Risiko des Datenmissbrauchs. Bei Possehl Electronics tun wir alles, was in unserer Macht steht, um Daten zu schützen, die wir von Mitarbeitern, Geschäftspartnern und Kunden erhalten. Lokale Gesetze, Vorschriften und Standards, welche den Umgang mit vertraulichen Informationen regeln, sind stets strikt einzuhalten. Eine Verletzung nationaler Datenschutzgesetze stellt eine Straftat dar.

Ein wichtiger Teil der Datensicherheit sind die Richtlinien für den Zugang zu IT-Systemen, Anwendungen, E-Mails, Internet/Intranet und Voice-Mail-Systemen. Possehl Electronics informiert seine Mitarbeiter stets über aktuelle Vorschriften.

## Code of Conduct Possehl Electronics Wackersdorf GmbH

---

### 12. Geheimhaltung

Firmen- und Geschäftsgeheimnisse sind vor der Offenlegung gegenüber nicht autorisierten Personen sowohl während der Beschäftigung eines Mitarbeiters als auch danach zu schützen. Dies bezieht sich nicht nur auf interne Interessen, sondern auch auf Informationen, welche die Kunden von Possehl Electronics und deren Geschäftsangelegenheiten betreffen. Interne als auch externe Informationen unterliegen grundsätzlich der Geheimhaltung. Von diesem Grundsatz ausgeschlossen sind ausschließlich Informationen, die bereits öffentlich bekannt sind, auf die Dritte zugreifen können oder die von öffentlichen Behörden verlangt werden.

Im Falle unternehmensinterner Interessenskonflikte sind alle negativen Auswirkungen, die diese möglicherweise auf das Verhalten des Mitarbeiters in der Öffentlichkeit haben, unbedingt zu vermeiden. Gegenüber Dritten ist Geheimhaltung zu wahren, und es muss innerhalb des Unternehmens eine Lösung gefunden werden. Die Interessen des Unternehmens und das Vertrauen der Kunden bei ihren Geschäften mit dem Unternehmen dürfen unter keinen Umständen geschädigt werden.

### 13. Kommunikation mit Medien

Ausschließlich die Geschäftsführung von Possehl Electronics ist befugt, Firmeninformationen in deren Namen weiter zu geben. Alle Kontakte zu Medien müssen an das Büro der Geschäftsführung weitergeleitet werden.

### 14. Meldung von Verstößen

Mitarbeiter von Possehl Electronics werden Verstöße gegen den Verhaltenskodex oder sonstige interne Richtlinien oder Gesetze an eine neutrale Stelle, den Compliance Officer, melden.

### 15. Assimilation

Der Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeiter von Possehl Electronics. Sollte es separate Richtlinien für einzelne Bereiche geben, sind diese zusätzlich zum Verhaltenskodex einzuhalten.

Die Mitglieder der Geschäftsführung sind verpflichtet, alle Mitarbeiter regelmäßig und angemessen über die ethischen Werte zu informieren, die in diesem Verhaltenskodex festgelegt werden. Der Verhaltenskodex ist unumstößlich. Er wird regelmäßig entsprechend der sich verändernden gesetzlichen und wirtschaftlichen Bedingungen aktualisiert.